**ТСЖ "Дружба" г.Муром Владимирская область ул. Кооперативная д.6**

**ОГРН 1083334001630 ИНН 3334012152 КПП 333401001 от 04.08.2008г.**

председатель ТСЖ "Дружба" Храмикова Татьяна Анатольевна

режим работы суббота с 15:00-18:00, воскресенье 10:00-12:00

 **Размеры тарифов на коммунальные услуги оплачиваемые в ТСЖ "Дружба"**

Тариф на услуги за пользование водопроводом за 1 куб.м. воды с 01.01.2011г.-13,38.

Тариф на услуги за пользование канализацией за 1куб.м. с 01.01.2011г.-9,30.

(на основании Постановления Главы администрации о.Муром за №41/21 от 25.11.2010г.)

Тариф на сбор и вывоз ТБО с 01.01.2011г.- 23,31 с человека

(на основании Постановления Главы о.Муром от 26.11.2009г. за №2963)

Тариф на отопление с 01.01.2011г. за 1 Гкл. - 1229,58.

Тариф на газ (плита и водонагреватель) 1 чел.- 115,68.

Тариф на свет с 01.01.2011г.- 2,81, сверх нормы - 3,55 за 1 КВт\*ч.

Тариф на содержание жилья с 01.01.2012г.- 285.00 с кв.

(согласно протокола собрания собственников жилья №21 от 25.03.2012г.)

 **Оплата Коммунальных услуг** производится согласно выставленных квитанций **до 25 числа** следующего за расчетным месяцем во все отделения сбербанка РФ.

 **Параметры качества предоставления коммунальных услуг**

(постановление 307 от 23.05.2006г. "о предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов")

**Холодное водоснабжение:**

□ постоянное соответствие состава и свойств воды санитарным нормам и правилам СанПиН 2.1.4.1074-01

□ давление в точке разбора в многоквартирных жилых домах от 0.03 Мпа до 0.6 Мпа

□ Допустимая продолжительность перерыва подачи 8 часов (суммарно) в течении месяца.

**Отопление:**

□ обеспечение температуры воздуха в жилых помещениях не ниже +18◦С, в угловых комнатах +20◦С

□ допустимая продолжительность перерыва отопления не более 24 часов (суммарно) в течении одного месяца

**Газоснабжение:**

□ бесперебойное круглосуточное газоснабжение в течении года

□ допустимая продолжительность перерыва подачи газа 4 часа (суммарно) в течении месяца

**ТЕЛЕФОНЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ**

Государственная жилищная инспекция

администрации по Владимирской обл. 8/4922/326013

Администрация о.Муром, приемная главы 3-17-57

Комитет территориального самоуправления 3-30-41

Отдел защиты прав потребителей 3-28-28

ТО Роспотребнадзор г.Муром 3-34-61

Прокуратура 3-32-30

Дежурный по городу 3-11-02

Горэлектросеть 3-38-89

Водоканал 3-10-82

Тепловые сети 3-17-49

Муромгоргаз 4-11-96

Общая аварийная служба 2-21-00

Дежурная часть 02, 3-28-02

Пожарная служба 01

Скорая помощь 03

Аварийная газовая служба 04

Председатель ТСЖ 89209346286

Бухгалтер ТСЖ 2-47-37

трудовой договор №

г.Муром "\_\_\_" октября 2009г.

Товарищество собственников жилья "Дружба" именуемое в дальнейшем "работодатель", в лице члена правления Храмиковой Татьяны Анатольевны, действующей на основании решения общего собрания членов товарищества собственников жилья (протокол от ) и устава с одной стороны, и Голякова Елена Владимировна, именуемая в дальнейшем "работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1 Работник назначается Председателем правления товарищества собственников жилья "Дружба" по решению общего собрания членов товарищества (протокол от )

1.2 Работа по Договору является работой по совместительству.

2. Срок действия Договора

2.1 Работник приступает к выполнению трудовых обязанностей с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.2 В соответствии с Уставом товарищества Договор заключен до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Условиями оплаты труда

3.1 Работник принимается для выполнения работы на 0,5 ставки с окладом 8000(восемь тысяч) рублей в месяц

3.2 Заработная плата Работнику выдается наличными денежными средствами из кассы Работодателя

4. Права и обязанности Работника

4.1 Работодатель поручает, а работник принимает на себя руководство деятельностью товарищества на период действия Договора

4.2 Работник самостоятельно решает все вопросы, отнесенные к его компетенции Договором, Уставом товарищества, должностной инструкцией, решениями общего собрания членов товарищества и законодательством РФ.

4.3 Работник подотчетен общему собранию членов товарищества.

4.4 Работник обязан:

4.4.1 Руководить деятельностью товарищества.

4.4.2 Представлять общему собранию членов товарищества планы хозяйственной деятельности, годовые отчеты в сроки, определяемые членами товарищества.

4.4.3 обеспечивать выполнение товариществом всех обязательств перед федеральным региональном и местными бюджетами государственными внебюджетными социальными фондами поставщиками товаров и услуг.

4.4.4 способствовать выполнению хозяйственных и трудовых договоров

4.4.5 бережно относиться к имуществу работодателя

4.4.6 незамедлительно сообщать работодателю о ситуациях угрожающих жизни и здоровью людей а также сохранности его имущества

4.5 работник вправе

4.5.1 действовать без доверенности от имени работодателя представлять его интересы

4.5.2 распоряжаться имуществом работодателя в том числе денежными средствами в пределах установленных уставом товарищества и законодательства РФ

4.5.3 утверждать правила положения и другие внутренние документы за исключением отнесенных к компетенции общего собрания членов товарищества

4.5.4 подписывать исходящие и платежные документы

4.5.5 пользоваться другими полномочиями в рамках своей компетенции

5. Права и обязанности работодателя

5.1 Работодатель обязан:

5.1.1 соблюдать законодательство РФ внутренние нормативные акты и Устава Договора

5.1.2 обеспечить рабочие условия предоставив Работнику оргтехнику техническую документацию и другие средства необходимые для исполнения им трудовых обязанностей или компенсировать Работнику использование оргтехники и других средств в размере 500 (пятьсот) руб в месяц

5.1.3 Полностью выплачивать причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, утвержденные правилами внутреннего трудового распорядка

5.1.4 Исполнять прочие обязанности, установленные законодательством РФ

5.2 Работодатель в праве:

5.2.1 Поощрять Работника за добросовестный труд

5.2.2 Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, указанных в Договоре, бережного отношения к имуществу товарищества, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка

5.2.3 Пользоваться другими правами, предусмотренными законодательством РФ и внутренними нормативными актами

6. Режим работы и отдыха

6.1 Для Работника вводится ненормированный рабочий день

6.2 Работник должен придерживаться режима труда и отдыха, предусмотренного общими правилами Работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ

6.3 Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с трудовым законодательством РФ

6.4 Первый отпуск обеспечивается по графику отпусков после шести месяцев непрерывной работы в товариществе на основании заявления Работника

6.5 Работнику с согласия Работодателя может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы согласно трудовому кодексу.

7. Социальное страхование

7.1 работник подлежит социальному страхованию в порядке на условиях, установленных законодательством РФ

8. Гарантии и компенсации

8.1 В период действия Договора на Работника распространяются все гарантии нормативными актами Работодателя и Договором

9. Ответственность сторон

9.1 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязанностей, указанных в Договоре, нарушения трудового законодательства РФ, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба Работник несет дисциплинарную, полную материальную и другую ответственность согласно законодательству РФ.

9.2 Работодатель несет материальную и другую ответственность согласно законодательству РФ. В предусмотренных случаях Работодатель компенсирует Работнику моральный вред, причиненные своими неправомерными действиями.

10. Прекращение договора

10.1 Договор прекращается:

10.1.1 По соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ)

10.1.2 В связи с истечением срока Договора (п.2 ст. 77 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения продолжаются и ни одна из сторон не требует их прекратить

10.1.3 По инициативе Работника с предупреждением Работодателя не позднее чем за один месяц (ст. 280 ТК РФ)

10.1.4 По решению общего собрания членов товарищества до истечения срока действия договора при отсутствии виновных действий (бездействий) Работника (ст.278 ТК РФ)

10.1.5 По другим основаниям, предусмотренных законодательством РФ

11. Общие положения

11.1 Условия Договора имеют для Сторон обязательную юридическую силу. Все изменения и дополнения оформляются двусторонним письменным соглашением

11.2 Споры между Сторонами, возникающие при исполнении Договора, рассматриваются согласно законодательству РФ

11.3 Во всем остальном, что не предусмотрено Договором, Стороны руководствуются законодательством РФ

11.4 Договор составлен в двух экземплярах по одному для каждой из Сторон

12. Адреса и реквизиты Сторон